



แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ของกรมปศุสัตว์

ตำแหน่งเลขที่ ๔๘๒๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	นายสัตวแพทย์
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	นายสัตวแพทย์
ประเภท/ระดับ	ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)	กองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ
ชื่อส่วนงาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน	กลุ่มทวิภาคีปศุสัตว์ระหว่างประเทศ
ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ผู้อำนวยการกองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ
ประเภท/ระดับ	ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

ส่วนที่ ๒ หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในความร่วมมือทางวิชาการและการค้าปศุสัตว์ระหว่างประเทศในระดับทวิภาคี ในการดำเนินการและแก้ปัญหาที่ยากมากในกลุ่มทวิภาคีปศุสัตว์ระหว่างประเทศ กองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ เพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวมของกลุ่มทวิภาคีปศุสัตว์ระหว่างประเทศ กองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ มีความถูกต้อง ครบถ้วน และตรงตามมาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ประเทศ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ ๓ หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ก. ด้านการปฏิบัติการ

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย มาตรการ กฎ ระเบียบ ข้อตกลง ข้อมูลความร่วมมือทางวิชาการและการค้าปศุสัตว์ระหว่างประเทศ เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนงานและโครงการความร่วมมือทางวิชาการและการค้าปศุสัตว์ระหว่างประเทศ ในระดับทวิภาคี	● ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒	ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ กฎ ระเบียบ กรอบความร่วมมือ ทำที่และความตกลงทางวิชาการและการค้าปศุสัตว์ระหว่างประเทศ ในระดับทวิภาคี เพื่อจัดทำแผนและเตรียมการเจรจาความร่วมมือทางวิชาการและการค้าปศุสัตว์ระหว่างประเทศ	
๓	ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำระบบฐานข้อมูลสารสนเทศความร่วมมือทางวิชาการและการค้าปศุสัตว์ระหว่างประเทศในระดับทวิภาคี เพื่อให้มีข้อมูลเชิงสถิติที่ถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน และสามารถนำไปใช้อ้างอิงในการดำเนินงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างเหมาะสม	
๔	ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายเพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดและกรมปศุสัตว์ในภาพรวมประสบความสำเร็จตามแผนและเป้าหมายที่กำหนดไว้	



ข. ด้านการวางแผน

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของหน่วยงาน ระดับสำนักหรือกอง มอบหมายงาน และติดตามประเมินผลเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด	● ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผล การปฏิบัติราชการ
๒	วางแผนและจัดทำแผนงานต่างๆ ด้านวิจัยการพัฒนความร่วมมือทางวิชาการและการค้าปุศุสัตว์ระหว่างประเทศ ในระดับทวิภาคี เพื่อให้งานวิจัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับเป้าหมาย และบรรลุวัตถุประสงค์ของกองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ	

ค. ด้านการประสานงาน

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ประสานการทำงานร่วมกันในทีมงานโดยมีบทบาทในการชี้แนะ ให้คำปรึกษา แก้ปัญหา และจูงใจทีมงานหรือหน่วยงานอื่นในระดับ กองหรือสำนัก เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้	● ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผล การปฏิบัติราชการ
๒	ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานต่าง ๆ เพื่อเป็นประโยชน์และเกิดความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน	

ง. ด้านการบริการ

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ให้คำปรึกษา แนะนำ และตอบปัญหาแก่หน่วยงานราชการ เอกชน เจ้าหน้าที่รัฐ พนักงานหรือบุคคลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับความร่วมมือทางวิชาการและการค้าปุศุสัตว์ระหว่างประเทศในระดับทวิภาคี เพื่อสร้างความเข้าใจและสนับสนุนงานตามภารกิจของกองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ	● ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผล การปฏิบัติราชการ
๒	ถ่ายทอดความรู้ข้อมูลการพัฒนความร่วมมือทางวิชาการและการค้าปุศุสัตว์ระหว่างประเทศในระดับทวิภาคี ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้เกิดการรับทราบข้อมูลที่ถูกต้องและสามารถนำไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ในการทำงานได้	
๓	ควบคุม ตรวจสอบการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องด้านการพัฒนความร่วมมือทางวิชาการและการค้าปุศุสัตว์ระหว่างประเทศ ในระดับทวิภาคี เพื่อเป็นแนวทางที่ถูกต้องในการดำเนินงานแก่หน่วยงานต่าง ๆ ภายในกรมปศุสัตว์และสอดคล้องตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	



ส่วนที่ ๔ คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

ส่วนที่ ๕ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่

ความรู้ที่จำเป็นในงาน

- | | |
|-------------------------------|-------------------|
| ๑. ความรู้เรื่องงานสัตวแพทย์ | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๒. กฎหมายเกี่ยวกับการปศุสัตว์ | ระดับที่ต้องการ ๓ |

ทักษะที่จำเป็นในงาน

- | | |
|---------------------------|-------------------|
| ๑. ทักษะการคำนวณ | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๒. ทักษะการจัดการข้อมูล | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๓. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๔. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ | ระดับที่ต้องการ ๒ |

สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๒. บริการที่ดี | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๕. การทำงานเป็นทีม | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๖. ความใฝ่รู้รอบด้าน | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๘. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ | ระดับที่ต้องการ ๔ |

สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. การคิดวิเคราะห์ | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๒. การตรวจสอบความถูกต้องในกระบวนการงาน | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๓. การมองภาพองค์รวม | ระดับที่ต้องการ ๓ |

ส่วนที่ ๖ การลงนาม

ชื่อผู้ตรวจสอบ นายวัชรพล โชติยะปุตตะ
ผู้อำนวยการกองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ
วันที่ได้จัดทำ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

หมายเหตุ ๑) การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในกรมปศุสัตว์และการเกลี่ยอัตรากำลัง (ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน) ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๒

๒) อ.ก.พ.กรมปศุสัตว์ เห็นชอบแบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ตามการปรับปรุงโครงสร้าง การแบ่งงานภายใน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓